

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

**Întreprinderea virtuală  
te pregătește pentru viitor!**

# PLM adaptor

## Studiu asupra nevoilor din industrie Profilul ideal al noului angajat

**ADA** – liderul în implementări PLM (Product Lifecycle Management) în România, în calitate de beneficiar al proiectului „PLM-Adaptor” cofinanțat din fonduri ale Uniunii Europene, a realizat împreună cu partenerii săi, 7 instituții de învățământ tehnic superior, **un studiu pentru a vedea în ce măsură absolvenții din învățământul superior, domeniul inginerie mecanică, se integrează pe piața muncii, și pentru a realiza profilul ideal al unui absolvent.**

**Perioada de desfășurare:** 09.12.2009-19.01.2010

### Scopul:

Determinarea nevoilor de resurse umane calificate din cadrul firmelor din industria românească în vederea creșterii adaptabilității studenților pe piața muncii din domeniu.

### Obiectivele studiului:

Identificarea criteriilor utilizate de companiile din industrie pentru selecția angajaților, determinarea importanței abilităților și competențelor în domeniul propriu, precum și identificarea principalelor deficiențe în pregătirea absolvenților așa cum sunt ele percepute de către companiile din industrie.

### Caracteristicile eșantionului:

Având în vedere caracteristicile grupului țintă (studenți și masteranzi ai facultăților cu profil mecanic), pentru realizarea eșantionului reprezentativ ai posibilor angajatori ai grupului țintă au fost alese firme cu profil mecanic din industrie cu următoarele caracteristici :

- Înregistrate pe teritoriul României
- Domeniu de activitate: industria mecanică
- Cifra de afaceri în anul 2008: mai mare de 100.000€



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



C N D I P T  
OPOSDRU



ADA COMPUTERS

## **Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

---

Studiul a fost realizat pe un eșantion reprezentativ de 138 companii din industria românească de profil.

### **Utilizarea rezultatelor:**

Rezultatele acestui studiu vor fi folosite în mod concret în proiectul PLM-Adaptor la elaborarea a 4 manuale de pregătire pentru studenți în vederea creșterii adaptabilității acestora la nevoile reale ale companiilor din industria românească. De asemenea, în funcție de nevoile identificate, experții coordonatori din fiecare universitate parteneră vor consilia studenții în carieră.

### **Realizarea chestionarului:**

În realizarea chestionarului, s-au urmărit în mod special următoarele aspecte majore legate de nevoile firmelor:

#### **1. Criterii pentru selecția angajaților**

Descoperirea criteriilor de baza în selecția angajaților astfel încât experții coordonatori regionali să poată realiza mai eficient consilierea în cariera a studenților înscriși în proiect.

#### **2. Importanța abilităților și competențelor în domeniul propriu**

Evidențierea discrepanțelor între importanța pregătirii practice și teoretice și gradul de deținere a cunoștințelor de către absolvenții de studii superioare în domeniul industriei mecanice.

#### **3. Deficiențe în pregătirea absolvenților**

Descoperirea problemelor întâmpinate de către angajatorii cu absolvenții pe care i-au angajat în anii anteriori.



## Investește în oameni!

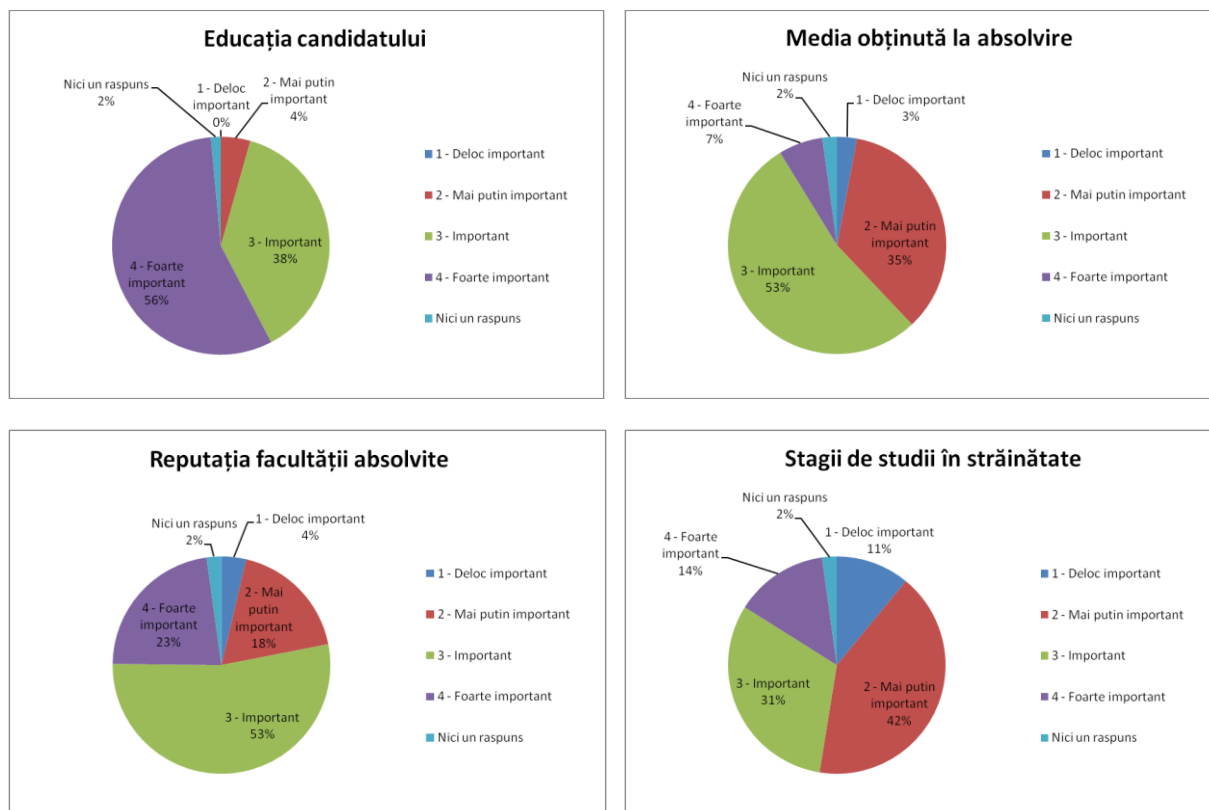
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

# Interpretarea rezultatelor

## I. Criterii folosite în selecție



Educația candidatului este un criteriu de selecție important, aproape 75% dintre angajatori punând preț pe cunoștințele teoretice de inginerie pe care absolventul le deține.

Un criteriu de selecție obiectiv utilizat de angajatori este media obținută la absolvire. 60% dintre respondenți o considera importantă, pentru că ea oferă un sistem de notare comun pentru toți absolvenții și mai ales reflectă nivelul de cunoștințe teoretice de inginerie pe care le-au dobândit studenții în cursul facultății.

Acest criteriu este strâns legat de reputația facultății absolvite, 76% dintre respondenți considerând-o a fi importantă și foarte importantă pentru că este o mărturie a nivelului de cunoștințe și a calității educației primite.

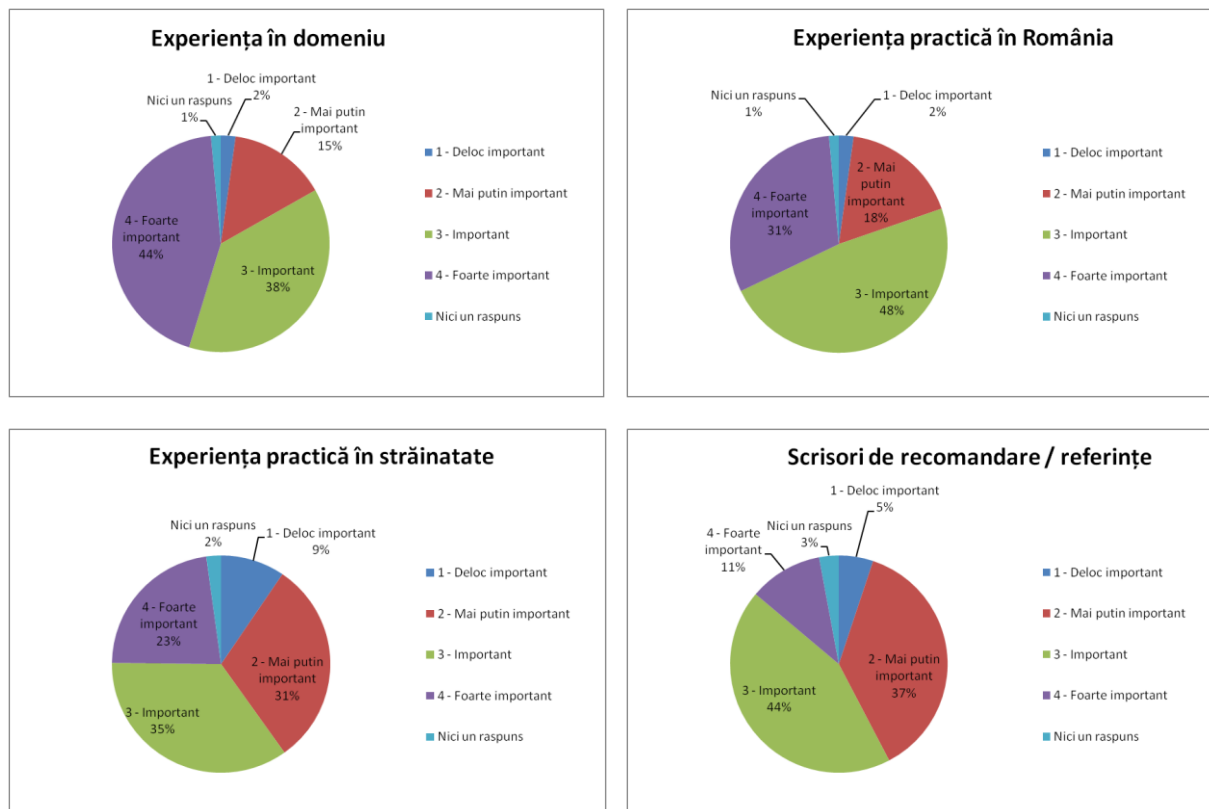
## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

Aproape jumătate din companiile din industria românească pun preț pe studiile în afara țării pentru că există percepția ca învățământul din străinătate este mai bine adaptat la nevoile actuale ale pieței și că pregătește mai bine viitorii angajați ai companiilor.



Toate companiile chestionate consideră ca fiind deosebit de importantă experiența practică a studenților, nu numai în companiile din România cât și în cele din străinătate. Cea mai importantă experiență este cea care reflectă aplicarea noțiunilor teoretice într-o companie reală, care activează în condițiile actuale tehnologice și economice.

Mai importantă pentru angajatorii români este experiența în întreprinderile locale, care sunt mai apropiate ca grad de tehnologizare și ca mod de lucru de propriile companii. Experiența practică în străinătate este și ea valorată, mai ales pentru companiile care fie au capital privat străin, fie au parteneriate cu firme din străinătate, unde o astfel de experiență este necesară pentru ca noii angajați să aibă un randament bun, într-un timp cât mai scurt.

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

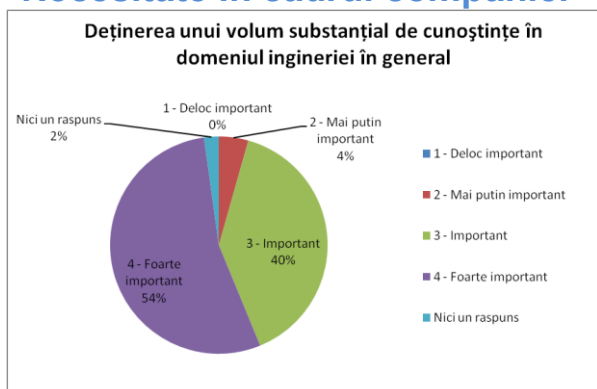
Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

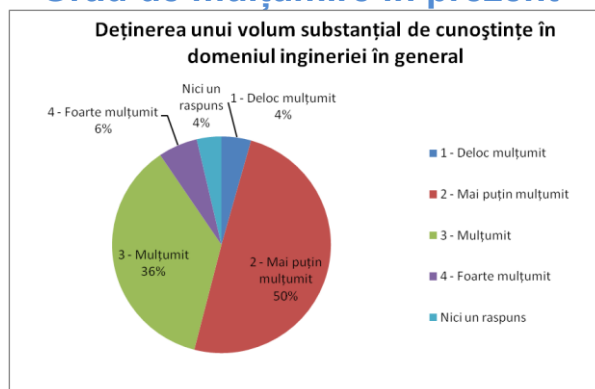
55% dintre respondenți consideră importante scrisorile de recomandare/referințele care reconfirmă calitatea cunoștințelor dobândite de absolvent, și evaluate deja prin prisma mediei de absolvire și a reputației facultății absolvite.

## II. Importanța abilităților și competențelor în domeniul propriu

### Necesitate în cadrul companiei

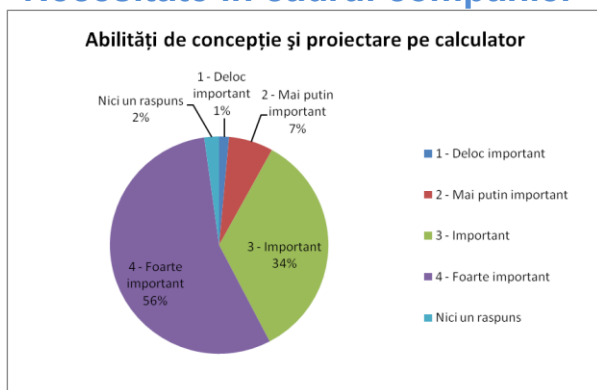


### Grad de mulțumire în prezent

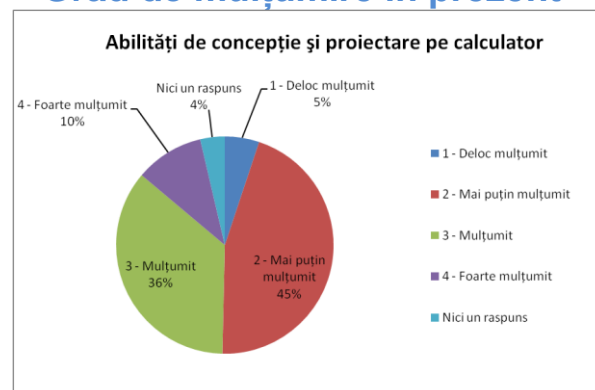


În timp ce 54% dintre respondenți consideră că este foarte importantă o cultura generală tehnică bogată cu care studentul să vină de pe băncile facultății.

### Necesitate în cadrul companiei



### Grad de mulțumire în prezent



Răspunsurile confirmă faptul că abilitățile de concepție și proiectare sunt foarte importante pentru angajatorii din industria mecanică, astfel 90% dintre respondenți consideră aceste abilități importante și foarte importante, în timp ce numai 10% dintre respondenți sunt foarte mulțumiți.

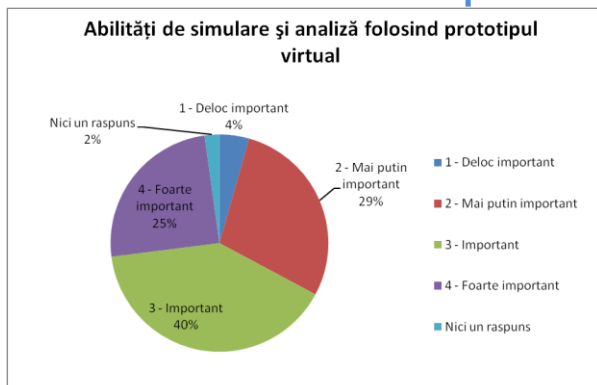
## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

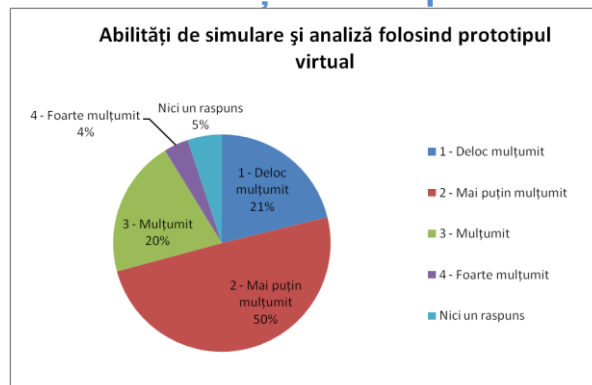
Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

### Necesitate în cadrul companiei

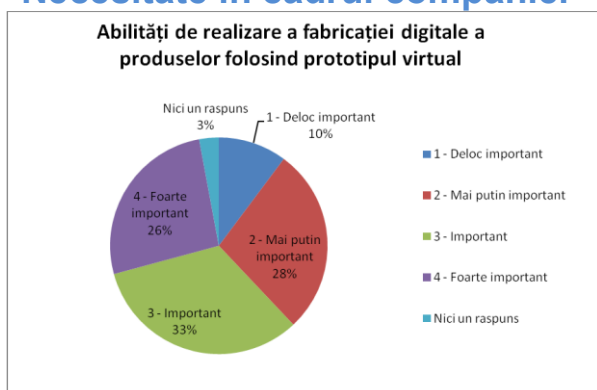


### Grad de mulțumire în prezent

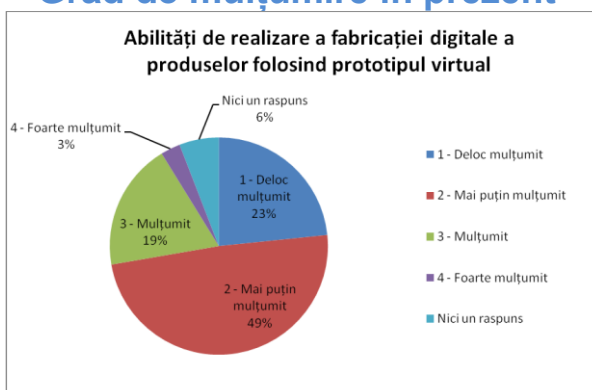


Se observă două treimi dintre companii consideră aceste abilități importante, este un rezultat normal ținând cont de faptul că numai anumite companii realizează astfel de simulări avansate. Se evidențiază faptul că 71% dintre respondenți sunt deloc mulțumiți și mai puțin mulțumiți de abilitățile studenților. Practic avem de-a face cu o diferență majoră între nevoile firmelor și abilitățile studenților.

### Necesitate în cadrul companiei



### Grad de mulțumire în prezent



Ca și în cazul abilităților de simulare, studiul reflectă o diferență majoră între așteptările firmelor, 59% important și foarte important în timp ce numai 22% sunt mulțumiți și foarte mulțumiți.

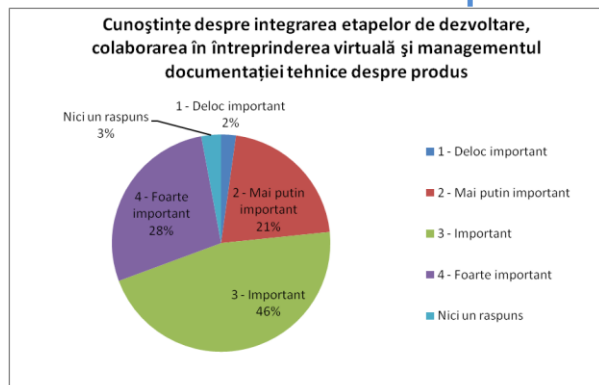
## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

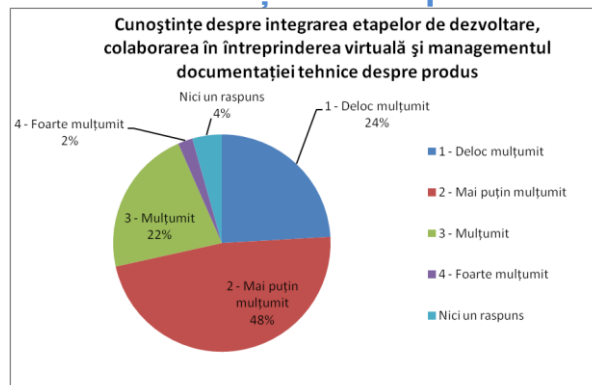
Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

### Necesitate în cadrul companiei



### Grad de mulțumire în prezent



Studiul reflectă într-o manieră foarte clară că pentru companii aceste cunoștințe sunt esențiale (74% important și foarte important) în timp ce numai 72% sunt mai puțin mulțumiți sau deloc mulțumiți de aceste abilități ale studenților.

### III. Deficiențe în pregătirea absolvenților



În cadrul studiului au fost identificate mai multe deficiențe care țin de pregătirea studenților și care au fost grupate în 4 mari categorii: experiența practică, pregătirea teoretică, calități personale și altele.

Cele mai numeroase deficiențe sunt legate de pregătirea teoretică a studenților, această nefiind întotdeauna legată de nevoile actuale cu care se confruntă companiile și cu cerințele pieței de profil.

De asemenea, lipsa pregătirii practice reprezintă una dintre problemele principale ale companiilor din industria românească, atunci când angajează proaspeți absolvenți, deoarece aceștia nu sunt familiarizați cu procesele tehnologice și cu modul de lucru într-o întreprindere reală.

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

---

Mai mult de o treime dintre respondenți consideră ca absolvenții angajați în ultima perioadă au deficiențe privind comportamentul față de companie, modul de relaționare cu ceilalți membrii ai echipei și atitudinea față de propria carieră.

## Concluziile studiului

Prin acest studiu s-a evidențiat o discrepanță majoră între nevoile firmelor și pregătirea absolvenților, această diferență a apărut datorită faptului că firmele au adoptat mult mai repede tehnologie avansată în timp ce universitățile nu au avut resursele necesare și presiunea de a se schimba rapid.

### Candidatul ideal :

Analizând răspunsurile oferite de către respondenți se poate contura un profil ideal al candidatului la un loc de muncă în cadrul organizațiilor din industria mecanică, astfel avem următoarele caracteristici:

- Este absolvent de studii superioare, al unei instituții de învățământ tehnic superior de renume, fie din România fie din străinătate, care să garanteze un bagaj de cunoștințe teoretice solide.
- Angajatorul apreciază foarte mult experiența practică, astfel vor fi serios avantajați cei care au lucrat în timpul studiilor universitare și dețin scrisorii de recomandare de la foștii colaboratori.
- Are o cultură generală tehnică solidă, demonstrează ca are un dezvoltat simț practic și este capabili sa înțeleagă si modeleze procesele fizice.
- Este familiarizat cu utilizarea calculatorului
- Viitorul angajat trebuie să dețină cunoștințe despre integrarea etapelor de dezvoltare a produselor, despre lucrul în cadrul unei întreprinderi virtuale și despre managementul documentației tehnice despre produse și procese.



## **Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Titlul proiectului: PLM Adaptor

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/60/2.1/S/34217

---

## **Recomandări:**

Este recomandat ca un astfel de studiu să fie făcut periodic în rândul firmelor din industria românească și să fie preluat de către universități pentru a calibra programul de studiu a studenților și pentru a fi mereu la curent cu necesitățile firmelor din industrie.

## **Perspective:**

Prin utilizarea rezultatelor se va putea corela sistemul de educație și formare profesională cu dinamica pieței muncii. Răspunsurile ajută la crearea unei legături foarte utile între instituțiile de învățământ superior și firmele din industria locală. Această legătură va duce la creșterea aptitudinilor în muncă a tuturor absolvenților în general.

*Pentru mai multe detalii despre realizarea studiului puteți contacta:*

## **Laurențiu Nae**

Responsabil Comunicare

PLM-Adaptor

Tel: 021 4103 140

Email: [laurentiu.nae@plmadaptor.ro](mailto:laurentiu.nae@plmadaptor.ro)

Web: [www.plmadaptor.ro](http://www.plmadaptor.ro)

